



### Idrostudi srl

Area Science Park, Padriciano 99  
34149 Trieste (TS) – ITALY  
T: +39 040 375 5800 | F: +39 040 3755801  
idrostudi@legalmail.it | info@idrostudi.it  
www.idrostudi.it | www.area.trieste.it



## CODICE ETICO DI COMPORTAMENTO

Rev	Data	Descrizione	Redatto	Verificato	Approvato
0	20/01/2010	Emissione definitiva	Marson	Russo, Castellarin	DIREZIONE
1	04/12/2017	Aggiornamenti	Castellarin	Marson	DIREZIONE
2	20/10/2020	Aggiornamenti	Sigoni	Castellarin	DIREZIONE
3	19/10/2021	Aggiornamento SA8000	Sigoni	Castellarin	DIREZIONE
4	28/05/2024	Integrazione	Sigoni	Castellarin	DIREZIONE
5	10/03/2025	Integrazione con principi 231	Heiko, Sigoni	Castellarin	DIREZIONE

## Sommario

1	PREMESSA.....	4
2	PRINCIPI GENERALI.....	5
2.1.	FINALITÀ E CONTENUTI DEL CODICE ETICO.....	5
2.1.	PRINCIPI ETICI GENERALI.....	5
2.2.	IL SISTEMA DI GESTIONE ED IL MODELLO ORGANIZZATIVO 231.....	6
2.3.	DESTINATARI DEL CODICE ETICO.....	6
2.4.	VALORE DEL CODICE ETICO.....	6
3	PRINCIPI NEI RAPPORTI CON I TERZI.....	7
3.1.	RAPPORTI CON I DIPENDENTI.....	7
3.2.	RAPPORTI CON I COLLABORATORI E CON I CONSULENTI.....	7
3.3.	RAPPORTI CON I CLIENTI.....	7
3.4.	RAPPORTI CON I FORNITORI.....	8
3.5.	RAPPORTI CON I PARTNER COMMERCIALI.....	8
3.6.	RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CON ENTI CHE SVOLGONO ATTIVITÀ DI PUBBLICA UTILITÀ O DI PUBBLICO INTERESSE.....	8
3.7.	RAPPORTI CON LE AUTORITÀ DI VIGILANZA E DI CONTROLLO.....	9
4	PRINCIPI NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'.....	9
4.1.	LA POLITICA AMBIENTALE.....	9
4.2.	LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI.....	9
4.3.	LA STAMPA E GLI ALTRI MEZZI DI COMUNICAZIONE DI MASSA.....	9
5	PRINCIPI NELLE ATTIVITA' CONTABILI E DI TRATTAMENTO DEI DATI.....	9
5.1.	REGISTRAZIONI CONTABILI.....	9
5.2.	TUTELA DELLA PRIVACY.....	9
6	PRINCIPI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI.....	10
6.1.	OBBLIGHI DI IDROSTUDI S.R.L. E DEI SUOI DIPENDENTI.....	10
7	PRINCIPI NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SPECIFICHE.....	10
7.1.	SERVIZI TECNICI DI INGEGNERIA PER STUDI DI FATTIBILITÀ, DI AVANZAMENTO TECNICO NELL' AMBITO DEL TERRITORIO E DELL' AMBIENTE.....	10
7.2.	SERVIZI TECNICI INTEGRATI DI PROGETTAZIONE NELLA REALIZZAZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA.....	11
7.4.	STUDI DI FATTIBILITÀ E PROGETTI DI RICERCA.....	11
7.5.	SCELTA DEI COLLABORATORI PER LE ATTIVITÀ DI CUI SOPRA E PARTECIPAZIONE A GARE.....	11
8	VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE.....	11
8.1.	CONSEGUENZE DELLA VIOLAZIONE DEL CODICE PER I DIPENDENTI.....	11
8.2.	CONSEGUENZE DELLA VIOLAZIONE DEL CODICE PER AMMINISTRATORI E SOCI.....	12
8.3.	CONSEGUENZE DELLA VIOLAZIONE DEL CODICE PER I COLLABORATORI, I CONSULENTI E ALTRI TERZI.....	12

*Esisto da sempre, non ho inizio e  
non ho una fine.*

*La mia vita è un continuo viaggiare,  
un incessante conoscere il mondo.*

*Non ho limiti di spazio, un momento  
mi trovo tra le nuvole e il momento  
successivo sono a terra.*

*Nessuno, uomo, animale o pianta  
che sia, può fare a meno della mia  
presenza.*

*La mia forza è immensa e a  
volte faccio paura, anche se  
inconsapevolmente.*

*Ma sono anche molto delicata e  
fragile e non è difficile sporcarmi,  
rendendomi inutilizzabile.*

*Io sono l'acqua e in Idrostudi ho  
trovato chi si prende  
cura di me.*

## 1 PREMESSA

Idrostudi S.r.l. è una società di ingegneria attiva nella progettazione, nei servizi di consulenza e nella ricerca applicata nel campo dell'ambiente e dell'ingegneria idraulica

Idrostudi si impegna a promuovere regole di comportamento basate su un sistema di valori diffusi e condivisi improntati all' Etica, alla Responsabilità e alla Trasparenza. Qualunque sia il contesto geografico e indipendentemente dalla situazione economica e finanziaria, le nostre attività devono essere svolte in ottemperanza alle normative nazionali ed europee, in particolare per quanto riguarda la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la responsabilità sociale e la salvaguardia dell'ambiente.

Alla base dei valori di Idrostudi ci sono alcuni principi fondamentali come il rispetto della legge, la veridicità, l'onestà e la correttezza nei rapporti con i nostri clienti, i nostri competitor e le nostre risorse, nonché l'agire a tutti i livelli con rigore e professionalità.



Il Codice Etico è adottato al fine di indirizzare i destinatari verso obiettivi positivi in grado di produrre utilità e benessere, sia per i diretti interessati sia per l'ambiente di riferimento nel suo complesso. Il Codice enuncia i principi etici generali ai quali devono essere ricondotte tutte le pratiche aziendali; specifica i criteri di condotta verso ciascuna categoria di stakeholder; definisce i meccanismi per l'attuazione dei principi e il controllo dei comportamenti agiti dalle persone che operano nell'interesse della Società.

Idrostudi s'impegna a promuovere la diffusione e la conoscenza, a rispettare e a far rispettare i principi generali e i criteri di condotta indicati nel Codice, poiché la loro osservanza è di importanza fondamentale per il perseguimento degli obiettivi di sviluppo ed efficienza, e per l'affidabilità dell'impresa; per la salvaguardia della sua reputazione e per la realizzazione dei contributi positivi che l'Azienda intende fornire al contesto sociale e ambientale in cui opera, anche alla luce delle attività specifiche di Idrostudi, che hanno una rilevanza e un impatto diretto e significativo sull'ambiente naturale e sociale.

## 2 PRINCIPI GENERALI

### 2.1. Finalità e contenuti del Codice Etico

Il Codice Etico (di seguito Codice) è uno strumento di autoregolazione, volontario e unilaterale, volto a rendere trasparente l'attività aziendale ed a indirizzarne eticamente lo svolgimento, che presuppone il rispetto di quanto stabilito dalle norme vigenti, dai Contratti di Lavoro e da regolamenti e procedure interne. Il Codice ha lo scopo di individuare i principi e le specifiche regole di condotta che devono ispirare il comportamento di tutte le persone che operano nell'interesse di Idrostudi nei confronti di tutti gli stakeholder, interni ed esterni, e che sono posti alla base delle relazioni tra gli stessi.

Il Codice disciplina, attraverso l'introduzione di un complesso di regole comportamentali, la condotta di amministratori, sindaci, dirigenti, dipendenti, fornitori, partner, clienti; cioè di tutti coloro che operano per il conseguimento di obiettivi aziendali, a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, in Italia o all'estero.

### 2.1. Principi etici generali

Idrostudi S.r.l. nello svolgimento della propria attività, si ispira ai principi etici di seguito enunciati, dei quali richiede l'osservanza da parte dei soggetti coinvolti in detta attività.

Idrostudi S.r.l. conduce la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali, respingendo la corruzione e ogni pratica illegale. Dunque la Società ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti nel territorio nazionale e in tutti i paesi in cui essa eventualmente opera.

Nessun comportamento contrario alla legislazione vigente, al presente Codice Etico o alle normative interne, posto in essere dagli organi di governo societario, dalla direzione aziendale ed in generale da tutti i dipendenti e collaboratori nell'esecuzione delle mansioni o degli incarichi affidati, anche se motivato dal perseguimento di un interesse della Società, può considerarsi giustificato e comporta l'adozione di provvedimenti sanzionatori da parte della Società.

Idrostudi S.r.l. considera di fondamentale importanza lo svolgimento delle prestazioni professionali da parte dei dipendenti e dei collaboratori della Società secondo diligenza, competenza, professionalità ed efficienza, anche al fine di fornire ai clienti ed ai soggetti con i quali si trova ad avere rapporti derivanti dallo svolgimento della propria attività, prestazioni di elevato livello qualitativo.

La Società considera l'imparzialità di trattamento un valore fondamentale nell'ambito di ogni relazione sia interna sia esterna.

Idrostudi S.r.l. considera l'individuo, i suoi valori e i suoi diritti, beni da tutelare. Non permette pertanto alcun comportamento minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e in tutti gli alloggi e altre strutture messe a disposizione dalla società, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.

La Società considera la propria immagine e la propria reputazione valori che devono essere, anche in quanto patrimonio comune, tutelati e sviluppati altresì attraverso la piena diffusione, condivisione ed osservanza dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente codice.

La Società favorisce il contatto con la clientela e con gli altri soggetti interessati, improntando i relativi rapporti al *Rispetto*, alla *Cortesia*, alla *Correttezza* e alla *Chiarezza*.

## 2.2. Il Sistema di gestione ed il Modello organizzativo 231

Con l'impegno e il coinvolgimento di tutto il Personale, Idrostudi S.r.l. applica il proprio sistema di gestione conforme alle norme:

- **ISO 9001:2015** per il Sistema di Gestione della Qualità
- **ISO 14001:2015** per il Sistema di Gestione Ambientale
- **ISO 45001:2018** per il Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute sui luoghi di lavoro
- **ISO 27001:2013** per la Sicurezza delle Informazioni
- **ISO 37001:2016** per il Sistema di Gestione Anticorruzione
- **ISO 50001:2018** per il Sistema di Gestione dell'Energia
- **SA 8000:2014** per il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale

Lo scopo delle certificazioni è il seguente: ***Progettazione ed erogazione di servizi e consulenza per l'ingegneria ambientale e idraulica.***

Obiettivo primario della Società è un'applicazione efficace del Sistema di Gestione delle tre norme in accordo alla politica integrata:

*"la massima soddisfazione del cliente e delle parti interessate, nel rispetto delle reciproche aspettative ed esigenze, ottenuta grazie alla elevata qualità dei prodotti e dei servizi offerti in regime di assoluta sicurezza per tutti gli attori coinvolti e nel rispetto dell'ambiente".*

Idrostudi S.r.l. nel 2025 ha deciso di adottare, ad integrazione dei sistemi di gestione esistenti, il Modello Organizzativo allineato alle disposizioni del D.Lgs. 231/01.

## 2.3. Destinatari del Codice Etico

Le norme del Codice Etico si applicano ai dipendenti della Idrostudi S.r.l. ed a tutti coloro che cooperano allo svolgimento della sua attività ed al perseguimento dei suoi fini.

I principi del Codice Etico devono ispirare i Soci della Società in qualsiasi decisione od azione relativa alla gestione della stessa, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione della Società, anche al fine di rappresentare un modello di riferimento per i dipendenti e i collaboratori della Società.

I dipendenti e tutti coloro che intrattengono rapporti di collaborazione con Idrostudi S.r.l., inclusi i partner commerciali nell'ambito di ATI, consorzi, joint venture e simili, sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni ed ai principi del Codice Etico e a non assumere iniziative in contrasto con il Codice medesimo.

## 2.4. Valore del Codice Etico

Idrostudi S.r.l. considera l'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel Codice Etico parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali derivanti, per i dipendenti, dai rapporti di lavoro subordinato anche ai sensi dell'articolo 2104 del codice civile, e, per i collaboratori non subordinati, dai rispettivi regolamenti contrattuali per il tempo a venire.

La violazione delle suddette norme costituirà inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione, con ogni conseguenza di legge o di contratto.

## 3 PRINCIPI NEI RAPPORTI CON I TERZI

### 3.1. Rapporti con i dipendenti

Idrostudi S.r.l. provvede alla più ampia diffusione del Codice Etico presso i dipendenti.

La Società richiede che i propri dipendenti conoscano ed osservino, per quanto di loro competenza, le prescrizioni del Codice Etico e che, compatibilmente con le possibilità individuali, ne promuovano la conoscenza presso i dipendenti neo assunti nonché presso i terzi interessati dall'applicazione del Codice Etico con i quali vengano in contatto per ragioni del loro ufficio.

I dipendenti sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza ogni violazione del Codice Etico da parte di colleghi, collaboratori e consulenti di cui vengano a conoscenza. La Società considererà infrazione disciplinare qualunque segnalazione infondata effettuata in mala fede al fine di arrecare nocumento a colleghi e/o collaboratori.

Idrostudi S.r.l. pone la massima e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane. A tal fine considera il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza di comportamento, fondamentali privilegiati per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera e ogni altro aspetto relativo al dipendente.

I dipendenti sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della Società.

Eventuali richieste o offerte di denaro o di favori di qualunque tipo (ivi compresi ad es. omaggi o regali di non modico valore) formulate indebitamente a coloro, o da coloro, che operano per conto di Idrostudi S.r.l. nel contesto di rapporti con la Pubblica Amministrazione (italiana o di paesi esteri) o con soggetti privati (italiani o esteri) devono essere portate immediatamente a conoscenza dell'Organismo di Vigilanza e della Funzione aziendale competente per l'assunzione dei provvedimenti conseguenti.

I dipendenti devono utilizzare correttamente i beni aziendali messi a loro disposizione salvaguardando, in generale, il valore del patrimonio aziendale.

### 3.2. Rapporti con i collaboratori e con i consulenti

Idrostudi S.r.l. procede all'individuazione ed alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico possono essere, dalla Società, considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

### 3.3. Rapporti con i Clienti

Idrostudi S.r.l., nello svolgimento della propria attività e nella gestione delle relazioni con i clienti, si attiene scrupolosamente alle norme di legge, ai principi del presente Codice Etico ed alle procedure interne, e altrettanto richiede ai propri dipendenti e collaboratori, i quali sono tenuti a evitare qualunque situazione di conflitto di interessi con la Società.

### 3.4. Rapporti con i fornitori

Nei rapporti di fornitura di beni e di prestazione di servizi, Idrostudi S.r.l. opera nel rispetto della normativa e dei principi del presente Codice e delle procedure interne adottate, anche in relazione al Sistema di Gestione della Qualità, Ambiente e Sicurezza applicato dalla Società. I dipendenti addetti alle relazioni con i fornitori e con i prestatori di servizi devono procedere alla selezione degli stessi ed alla gestione dei relativi rapporti secondo criteri di imparzialità e di correttezza, evitando situazioni di conflitto di interessi anche potenziale con i medesimi, segnalando alla Società l'esistenza o l'insorgenza di tali situazioni.

### 3.5. Rapporti con i partner commerciali

Nella costituzione e nello sviluppo di associazioni temporanee di impresa (ATI), consorzi, joint venture e simili, Idrostudi S.r.l. opera nel rispetto della normativa e dei principi etici contenuti nel presente codice. In particolare, i dipendenti e i collaboratori di Idrostudi S.r.l. devono:

- instaurare rapporti solo con partner o altri soci che godano di una reputazione rispettabile e che siano impegnati solo in attività lecite;
- accertarsi che la joint venture, il consorzio o l'ATI operino in linea con i principi contenuti nel presente Codice Etico;
- assicurare la trasparenza degli accordi evitando la sottoscrizione di qualunque patto o accordo segreto e/o contrario alla legge;
- mantenere con i partner commerciali rapporti ispirati a criteri di trasparenza e correttezza;
- segnalare tempestivamente alla Società qualsiasi comportamento da parte dell'ATI, del consorzio, della joint venture e simili, di un partner o di un socio, che appaia contrario ai principi etici contenuti nel presente Codice.

### 3.6. Rapporti con la pubblica amministrazione e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse.

Idrostudi S.r.l. adotta nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse (insomma, nei rapporti di carattere pubblicistico in genere), la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali e aziendali applicabili.

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e la gestione di rapporti di qualsiasi genere, anche meramente istituzionale, con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o comunque di rapporti aventi carattere pubblicistico, sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione la Società, e per conto di questa ogni dipendente, collaboratore o consulente, non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere. Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere indicazioni di operare in tal senso è tenuto a darne immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza. In coerenza con l'enunciato principio, è fatto divieto ad ogni dipendente o collaboratore che agisca per conto della Società, di offrire o di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore, per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la P.A.

Nel particolare caso dell'effettuazione di una gara ove Committente sia una Pubblica Amministrazione, si dovrà operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale.

### 3.7. Rapporti con le autorità di vigilanza e di controllo

Idrostudi S.r.l. impronta i propri rapporti con le autorità di vigilanza e di controllo alla massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale, impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle loro prescrizioni.

## 4 PRINCIPI NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'

### 4.1. La politica ambientale

Idrostudi S.r.l. pone la massima attenzione al rispetto degli interessi della collettività e considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere, ed a tal fine pone il massimo impegno nell'orientare la propria attività al rispetto di tali interessi e valori. A tal fine Idrostudi dal 2019 applica il sistema di gestione UNI EN ISO 14001:2015 ai processi aziendali.

### 4.2. Le Organizzazioni sindacali

Idrostudi S.r.l. non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, ad organizzazioni sindacali, né a loro rappresentanti o candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalle normative vigenti, e impronta le relazioni con le medesime a principi di correttezza e di collaborazione nell'interesse della Società e dei dipendenti.

### 4.3. La stampa e gli altri mezzi di comunicazione di massa

Idrostudi S.r.l. si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi societari e le funzioni aziendali a ciò delegati, con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione definita o in uso dalla Società.

## 5 PRINCIPI NELLE ATTIVITA' CONTABILI E DI TRATTAMENTO DEI DATI

### 5.1. RegISTRAZIONI contabili

Idrostudi S.r.l. osserva le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalle disposizioni legislative in materia, dai principi contabili attualmente vigenti, nonché dalle direttive emanate dagli organi sociali legittimati.

L'attivazione dello standard SA8000 dal 2021 certifica l'adeguato trattamento economico del personale ed il rispetto delle normative sul lavoro.

Nell'attività di contabilizzazione dei fatti relativi alla gestione della Società, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente e le procedure interne in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile e legittima.

### 5.2. Tutela della Privacy

Idrostudi applica il General Data Protection Regulation, identificato con l'acronimo GDPR, cioè il nuovo Regolamento Europeo sulla protezione dei dati, che ha trovato piena applicazione dal 25 maggio 2018. Idrostudi S.r.l. tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati, relative a dipendenti, collaboratori o a terzi, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa ed ogni dipendente o collaboratore è tenuto a conformarsi i principi ai sensi del art. 13 Reg. UE 2016/679 come da informativa condivisa.

## 6 PRINCIPI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI

### 6.1. Obblighi di Idrostudi S.r.l. e dei suoi dipendenti.

Idrostudi S.r.l. è obbligata a garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori in tutti gli aspetti connessi con il lavoro, nel rispetto dell'art. 3 del T.U.S. n. 81/08 e di tutta la normativa attinente la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro.

Nel quadro delle proprie responsabilità, Idrostudi S.r.l. ha assunto le misure necessarie per la protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e di formazione.

Idrostudi S.r.l. si impegna a provvedere costantemente, attraverso il proprio Servizio di Prevenzione e Protezione, all'aggiornamento di queste misure, per tener conto dei mutamenti di circostanze e mirare al miglioramento delle situazioni esistenti.

I lavoratori di Idrostudi S.r.l., dal canto loro, debbono prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute, conformemente alla loro formazione e alle istruzioni o ai mezzi loro forniti dal datore di lavoro DGLS n. 81/08, osservando le disposizioni e le istruzioni loro impartite ai fini della protezione collettiva e individuale dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, utilizzando in modo appropriato i dispositivi di protezione loro assegnati, segnalando immediatamente le deficienze dei mezzi o dispositivi assegnati, nonché le condizioni di pericolo cui siano sottoposti o delle quali vengano a conoscenza, sottoponendosi ai controlli sanitari previsti nei loro confronti.

Idrostudi ha attivato dal 2019 il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza in accordo alla norma **UNI EN ISO 45001:2018** e dal 2021 il sistema **SA 8000**.

## 7 PRINCIPI NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SPECIFICHE

### 7.1. Servizi tecnici di ingegneria per studi di fattibilità, di avanzamento tecnico nell'ambito del territorio e dell'ambiente

Idrostudi S.r.l. pone la massima attenzione, nell'ambito della propria attività, ad improntare l'esecuzione degli studi di che trattasi, con il coinvolgimento delle migliori professionalità interne ed esterne esperte nelle diverse discipline.

Questo al fine di offrire al cliente contributi prestazionali esaustivi e completi sulle diverse tematiche affidate alle valutazioni della Società, fedelmente rappresentativi delle situazioni oggetto di studio ed approfondimento, nel rispetto dei quadri normativi volta a volta applicabili.

In tale ambito esige dai propri dipendenti e collaboratori dedicati, che vengono dotati dei migliori mezzi e strumenti di lavoro offerti dal mercato, la massima correttezza, professionalità ed onestà intellettuale e mantiene contatti con tutte le Istituzioni nazionali ed internazionali competenti, promuovendo un costante aggiornamento e qualificazione del proprio personale ed assicurando la presenza della Società e del suo nome, in tutte le principali sedi tecniche e scientifiche di interesse del settore di appartenenza e/o di affermazione del proprio know how.

Idrostudi S.r.l. mantiene un costante monitoraggio delle evolventi problematiche tecniche, giuridiche e finanziarie del settore a livello nazionale ed europeo, seguendo i processi formativi delle direttive e/o delle disposizioni legislative, al fine di poter sempre disporre di una corretta e mirata conoscenza del quadro di riferimento da porre a base delle attività svolte per la propria clientela, la cui informativa viene mantenuta aggiornata a cura di funzionari della Società.

## 7.2. Servizi tecnici integrati di progettazione nella realizzazione di opere di ingegneria

Idrostudi S.r.l. pone la massima attenzione, nell'ambito dell'attività di progettazione di lavori di realizzazione delle opere dell'ingegneria, all'adozione sistematica di criteri di qualità, efficienza ed efficacia delle soluzioni da porre in essere, tenuto conto delle diverse esigenze di carattere idraulico ed ambientale, della economicità e durabilità delle opere, dei costi e delle peculiarità della successiva gestione dei manufatti e del livello di servizio atteso dalla clientela, impegnando il proprio personale e tutti i collaboratori a porre costante attenzione alla ricerca ed all'adozione, in fase di progettazione, delle migliori soluzioni, tecnologicamente adeguate ed aggiornate alle caratteristiche di fruizione dell'opera, al fine di assicurare nel tempo elevati livelli di sicurezza e di confort nel successivo utilizzo, nel pieno rispetto di tutte le normative di riferimento.

## 7.4. Studi di fattibilità e progetti di ricerca

Consapevole dell'importanza del partenariato pubblico/privato e della possibilità di sinergie con Università e Istituzioni, Idrostudi S.r.l. pone la massima attenzione ad improntare l'attività di studio a criteri di efficienza ed efficacia, anche in considerazione del contesto nazionale, caratterizzato da condizionamenti socio-ambientali, da vincoli a tutela del patrimonio culturale nonché economici e finanziari, il tutto nel quadro di un mutevole scenario normativo e regolamentare e nel rispetto dei contenuti e dei valori del Codice Etico Aziendale.

## 7.5. Scelta dei collaboratori per le attività di cui sopra e partecipazione a gare

Idrostudi S.r.l., per lo svolgimento di tutte le attività rientranti nel proprio oggetto sociale, e segnatamente per le categorie di attività di cui ai precedenti punti, esige da parte di dipendenti e collaboratori, la più alta attenzione affinché l'assegnazione e l'esecuzione delle stesse avvenga nel rispetto della normativa vigente nonché delle regole procedurali interne, oltretutto secondo i più elevati standard che possono essere offerti alla clientela.

Analoga attenzione viene riposta dalla Società nella scelta dei propri collaboratori e professionisti esterni, che devono assumere comportamenti improntati alla correttezza, efficienza e comprovata capacità professionale e che vengono sottoposti, da parte del personale Idrostudi S.r.l. a ciò dedicato, ad un costante monitoraggio al fine di salvaguardare gli obiettivi della Società e perseguire un costante miglioramento della sua operatività ed organizzazione.

Particolare attenzione viene posta dalla Società anche nella scelta di eventuali partner per la partecipazione a gare per l'affidamento di attività di ingegneria e servizi e, a tal fine, utilizza nominativi tratti dal proprio Elenco Fornitori giacché, la loro iscrizione nello stesso, è di per sé garanzia che eventuali collaboratori o partners scelti, sono soggetti idonei ad intrattenere rapporti con la Società.

## 8 VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE

### 8.1. Conseguenze della violazione del Codice per i dipendenti

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento imposte dal Codice etico e delle procedure aziendali ad opera di lavoratori dipendenti della società, costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex art. 2104 c.c. ed illecito disciplinare.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. e che l'applicazione delle stesse dovrà avvenire con il rispetto delle procedure previste dagli articoli 36 e 37 del citato CCNL.

Tali sanzioni saranno applicate sulla base delle rilevanze che assumono le singole fattispecie considerate e verranno proporzionate in base alla loro gravità.

L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte o eventualmente delegate.

## **8.2. Conseguenze della violazione del Codice per Amministratori e Soci**

In caso di violazione, da parte di dirigenti-dipendenti, delle procedure interne, dei Principi aziendali ex D. Lgs 231/01 e del Codice Etico, la Società valuterà i fatti e i comportamenti e assumerà le opportune iniziative nei confronti dei responsabili tenuto presente, che tali violazioni costituiscono inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex articolo 2104 c.c.

In caso di violazione del Codice Etico da parte degli Amministratori e dei Soci di Idrostudi S.r.l., l'Organismo di Vigilanza informerà l'Assemblea per le opportune iniziative, graduate, a seconda della gravità del fatto e della colpa, nel richiamo formale scritto, nella sanzione pecuniaria, nella revoca totale o parziale di deleghe o procure, fino, nei casi più gravi, alla proposta all'Assemblea della revoca degli stessi, conformemente alle previsioni di legge.

## **8.3. Conseguenze della violazione del Codice per i collaboratori, i consulenti e altri terzi**

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati a Idrostudi S.r.l. da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, ivi inclusi i partner commerciali nell'ambito di ATI, consorzi, joint venture e simili, in violazione delle previsioni del Codice Etico, potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere di incarico o nei contratti, la risoluzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c., fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento danni qualora da tale comportamento derivino danni alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

§